

한국벤처캐피탈협회

2023년도 제4차 직원 채용공고

한국벤처캐피탈협회는 벤처캐피탈 산업과 관련한 제도 및 경영환경의 개선에 기여함을 목적으로 설립된 사단법인입니다.
벤처캐피탈 업계를 선도할 전문성과 역량을 지닌 유능한 인재를 다음과 같이 공개모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 3월 2일
한국벤처캐피탈협회 회장

채용분야 및 근무조건

□ 채용분야 및 인원

연번	구분	직급	채용분야	주요 수행업무	인원
1	정규직 (신입 또는 경력)	사원, 대리, 과장	정책연구	· 벤처캐피탈 관련 정책 발굴 · 벤처캐피탈 관련 제도개선 및 법령개정 · 벤처캐피탈 관련 조사 및 연구	1명
2			영어능통	· 창업지원사업 운영 및 기획 · 벤처투자유치 지원사업 운영 및 기획 · 정부위탁사업 운영 및 기획 · 자체·위탁사업 운영 및 기획 · 교육연수사업 운영 및 기획 ※ 영어능통자	1명
3			사업운영	· 창업지원사업 운영 및 기획 · 벤처투자유치 지원사업 운영 및 기획 · 정부위탁사업 운영 및 기획 · 자체·위탁사업 운영 및 기획 · 교육연수사업 운영 및 기획	8명
계					10명

□ 근무지 및 근무조건

- 근무지 : 서울 서초구 또는 서울 강남구
- 근무시간 : 1일 8시간(09:00 ~ 18:00), 주 40시간
- 보수수준 : 협회 보수규정에 따름

응시자격 및 우대사항

□ 공통 응시자격

- 채용예정일 기준 즉시 근무 가능한 자
 - * 단, 공고일 기준 당사 정년(만 60세)을 초과한 자는 지원 불가
- 남자인 경우, 병역필 또는 면제자
- 대한민국 국적 보유자이며, 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 국가공무원법 제33조 및 협회 인사규정상 결격사유가 없는 자

□ 채용분야별 응시자격

연번	구분	채용분야	세부 지원자격
1	정규직 (신입 또는 경력)	정책연구	< (경력) 아래 사항 '모두'에 해당하는 자 > ① 4년제 정규대학 졸업 이상의 자격이 인정되는 자 ② 정책연구·법학 관련 분야에서 '2년 이상'의 업무 경력이 있는 자 ----- < (신입) 아래 사항에 해당하는 자 > ① 4년제 정규대학 졸업 이상의 자격이 인정되는 자
2		영어능통	< (경력) 아래 사항 모두에 해당하는 자 > ① 4년제 정규대학 졸업 이상의 자격이 인정되는 자 ② 관련 분야에서 '2년 이상'의 업무 경력이 있는 자 ③ 비즈니스 영어 회화가 가능한 영어능통자 ※ 단, TOEIC·IELTS·TOEFL 등 공인어학점수 또는 영미권 국가 학사학위 등 증빙서류 필수 제출 ----- < (신입) 아래 사항 모두에 해당하는 자 > ① 4년제 정규대학 졸업 이상의 자격이 인정되는 자 ② 비즈니스 영어 회화가 가능한 영어능통자 ※ 단, TOEIC·IELTS·TOEFL 등 공인어학점수 또는 영미권 국가 학사학위 등 증빙서류 필수 제출
3		사업운영	< (경력) 아래 사항 '모두'에 해당하는 자 > ① 4년제 정규대학 졸업 이상의 자격이 인정되는 자 ② 관련 분야에서 '2년 이상'의 업무 경력이 있는 자 ----- < (신입) 아래 사항에 해당하는 자 > ① 4년제 정규대학 졸업 이상의 자격이 인정되는 자

* 신입의 경우, 2023년 8월 졸업예정자까지 인정

□ 우대사항

채용분야	우대 사항/자격	우대전형	우대가점
- 정책연구 - 영어능통 - 사업운영	▪ 공인회계사, 변호사, 노무사 등 전문자격증 (최종합격한 경우에 한하여 인정)	서류전형	10
	▪ 타사 근무경력자 - 벤처캐피탈(창투자,LLC,신기술사 등)	서류전형	5
	▪ 타사 근무경력자 - 정부부처, 공공기관, 협회 유관기관	서류전형	5
	▪ 당사(VC협회) 근무경력자 - 재입사자, 기간제 근무자, 청년인턴 등	서류전형	5
	▪ 접수마감일 기준, 청년고용촉진특별법 제5조에 의한 '청년'인 자 (만 15세 이상 만 34세 이하)	서류전형	5

* 우대사항 경력 인정기준

- 당사 경력 : 기간제 근무자 6개월 이상, 청년인턴 3개월 이상 근무
- 타사 경력 : '정규직'으로 1년 이상 근무

* 유의사항

- 입사지원서 작성 시 입력한 지원자에 한해서만 우대가점 적용
- 우대사항은 접수마감일 기준 자격 유효해야 함
- 우대가점은 최대 10점까지만 인정

전형절차 및 일정

전형 단계	전형 일정	발표 일정	선발 배수
채용공고 및 입사지원	2023.3.2.(목) ~ 3.13.(월) 14:00까지 (12일간)	-	-
서류전형	2023.3.13.(월) ~ 3.15.(수)	2023.3.15.(수)	5배수 이내
1차 면접전형	2023.3.20.(월)	2023.3.21.(화)	3배수 이내
최종 면접전형	2023.3.24.(금)	2023.3.27.(월)	최종 1배수
서류진위확인 등	2023.3.27.(월) ~ 3.30.(목)	-	-
임용예정일	2023.4.3.(월) 09:00	-	-

* 전형절차 및 일정은 내부사항 등에 따라 일부 변동될 수 있음

입사지원서 접수 및 제출서류 등

□ 공고 및 접수기간

- 접수기간 : 2023. 3. 2.(목) ~ 3. 13.(월) 14:00까지 (총 12일간)

□ 접수방법

- 협회 홈페이지(www.kvca.or.kr)를 통한 온라인 접수
 - 접수 마감시간까지 제출완료된 입사지원서만 접수
 - 입사지원서 및 증빙서류 미제출자는 지원자격 결격으로 불합격 처리
- 입사지원서 양식 : 협회 홈페이지 채용공고 내 별도제공

※ 입사지원 시 유의사항

- * 입사지원서 제출 시 기재하지 않은 정보는 추후 증빙서류를 제출하더라도 인정 불가
- * 증빙서류로 입증 불가한 이력, 경력사항은 허위기재로 채용 취소 사유에 해당
- * 최종 제출일 기준 진위확인이 가능하거나 유효기간 내 서류만 인정

전형방법 및 심사기준

□ 서류전형

- 평가대상자 : 응시자 전원(부적격자 제외)
 - * 부적격자 : 허위기재, 필수정보 미기재 또는 불성실 기재 등
- 평가일 : 2023. 3. 13.(월) ~ 3. 15.(수)
- 평가내용 : 입사지원서, 자기소개서, 경험 및 경력기술서에 대한 평가(100점 만점) 및 우대가점 최대 10점

평가내용	입사지원	자기소개	경험 및 경력기술	총점	우대가점
배점	20점	40점	40점	100점	(+최대 10점)

- 합격자선정 : 최고점자부터 선발예정인원의 5배수 이내 선발
- 결과발표 : 2023. 3. 15.(수), 개별통보

□ 1차 면접전형

- 평가대상자 : 서류전형 합격자
- 평가일/장소 : 2023. 3. 20.(월) / 협회 회의실
- 평가방법 : 채용분야·지원구분(신입·경력)별로 구분하여 그룹면접
- 평가내용 : 구조화된 면접(경험·상황 등)을 통해 직무에 필요한 직업기초능력, 직무능력, 조직적합도 종합 평가

평가내용	직업기초능력	직무능력	조직적합도	총점
배점	40점	30점	30점	100점

- 합격자선정 : 최고점자부터 선발예정인원의 3배수 이내 선발
- 결과발표 : 2023. 3. 21.(화), 개별통보

□ 최종 면접전형

- 평가대상자 : 1차 면접전형 합격자
- 평가일/장소 : 2023. 3. 24.(금) / 협회 회의실
- 평가방법 : 채용분야·지원구분(신입·경력)별로 구분하여 그룹면접
- 평가내용 : 구조화된 면접(경험·상황 등)을 통해 직무에 필요한 직업기초능력, 직무능력, 조직적합도 종합 평가

평가내용	직업기초능력	직무능력	조직적합도	총점
배점	40점	30점	30점	100점

- 합격자선정 : 최종 1배수 선발
- 결과발표 : 2023. 3. 27.(월), 개별통보

□ 최종합격자 선정

- 면접전형 평가위원이 채점한 점수의 평균점수 고득점자 순으로 최종합격자 결정 (단, 평균점수 60점 이상 득점자에 한함)
- 지원자가 제출한 모든 서류와 경력사항에 대해서 발급기관 확인 등의 방법으로 진위여부를 확인할 수 있음
- 최종합격자로 결정되었더라도 결격사유 발견 시 합격을 취소함
* 결격사유, 입사지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 채용 부정행위자 등
- 최종합격자 등록기간 : 최종합격자 발표일부터 3. 29.(수) 18:00까지
- 등록기간 내 최종합격자 등록을 하지 않은 경우, 최종합격이 취소됨
- 등록방법 : 협회 인사채용담당자 이메일 회신
- 입사예정일 : 2023. 4. 3.(월) 09:00
* 상기 일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있으며, 이 경우 사전에 고지함
- 적격자가 없을 시 선발하지 않거나 채용인원 이하로 선발할 수 있음
- 입사일로부터 3개월 수습기간 적용 후 수습기간 중 직무능력 및 근무성적 등을 평가하여 최종 정규직 전환 여부 결정

제출서류

□ 제출대상 및 제출서류

제출대상	제출서류	제출시점
서류전형 합격자 (1차면접 대상자)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 최종학력 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 ▪ 주민등록등본 ▪ 병적증명서 또는 주민등록초본 (남성에 한함) ▪ 서류전형 우대가점 증빙서류(자격증, 경력증명서 등) (해당자에 한함) 	1차면접 참석 시 오프라인 제출
최종면접 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 우대가점 외 자격증, 증명서 등 ▪ 건강검진결과서(채용신체검사서) ▪ 기타 채용 관련 서류 	별도 일정 안내

* 전형 중 제출된 증빙서류는 기재사항 진위여부, 지원자격 및 가점부여 확인을 위한 용도로만 활용되며, 면접위원 등에게는 제공되지 않음

□ 인정기준

- 채용 공고 마감일 기준 3개월 이내 발급분
- 채용 공고 마감일 기준 유효한 자격(증명서, 자격증, 면허 등)

기타사항

□ 문의처

- 한국벤처캐피탈협회 인사채용담당자
- 02-2156-2112 / recruit@kvca.or.kr

□ 유의사항

- 채용공고는 내부사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지에 공고
- 개인일정에 따른 채용전형의 일정변경은 절대 불가함
- 입사지원서 기재내용의 착오, 허위사실 기재, 기재 불량 또는 기재 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인에게 있으며, 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 최종합격자 발표 이후 부정한 방법으로 합격 또는 채용된 자, 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출하는 경우 향후 최종합격 또는 채용이 취소될 수 있고, 추후 입사지원 시 응시자격이 제한됨
 - 제출한 서류의 허위기재 또는 위변조 등이 확인될 경우 합격이 취소되고, 향후 2년간 응시 제한
 - 채용비리 또는 부정한 방법으로 합격한 경우 합격이 취소되고, 향후 5년간 응시 제한
- 최종 합격자의 채용포기(연봉 또는 당사 근로조건 불일치 등 포함), 합격취소, 결격사유, 합격자 퇴직 등으로 결원보충이 필요할 시에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 후순위 추가합격자 선정 가능
- 채용비리 피해자 구제를 위한 예비순번을 채용 단계별로 부여하여 채용비리로 인한 응시기회의 제약을 받은 자가 발생할 경우 예비순번에 따라 재응시 기회를 부여

- 협회는 직무순환제도를 시행하고 있음
- 신규로 채용된 직원은 3개월 이내 수습기간을 두고, 수습기간 중 결격 사유가 있다고 인정되는 때에는 채용하지 아니할 수 있음
- '신입 분야'에 응시하여 채용된 입사자의 이전 근무 경력은 입사 후 경력으로 인정되지 않으며, 급여 또한 내부 지침에 따라 해당 직급 수준으로 부여
- '경력 분야' 응시자의 경력은 내부 지침에 따라 산정 및 직급별 자격요건을 적용하여 직급을 부여함. 또한, 직급별 자격요건의 경력 기준을 초과하더라도 응시자의 경력에 해당하는 직급 이상을 부여하지 않으며, 급여수준 또한 내부 지침에 따라 해당 직급 수준으로 부여
- 동점자 처리방식
 - 서류·1차 면접 : 합격 커트라인의 동점자 발생 시, 모두 합격
 - 최종 면접 : 1차 면접 점수 고득점자 → 서류전형 고득점자
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등에 근거하여 최종합격자 발표 후 채용관련 서류일체는 일괄 파기함
- 공정한 채용을 위해 응시자와 이해관계가 있는 심사위원의 참여를 제한하는 제척·회피 제도 운영

채용비위 피해자 구제 가이드라인

- **채용비위 피해자**(이하 '피해자'라고 한다.)는 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용단계 **응시기회 제약을 받은 자**를 말한다.
- 피해자를 구체적으로 **특정 가능한 경우**, 해당 피해자를 **즉시 채용하거나** 피해자에게 **다음 단계 응시기회를 부여**한다.
 - ※ (예시) 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
 - * **(최종 면접 단계 피해시)** 해당 피해자 즉시 채용
 - (필기 단계 피해시)** 해당 피해자 면접응시 기회 부여
 - (서류 단계 피해시)** 해당 피해자 필기응시 기회 부여
- 피해자가 **구체적으로 특정이 불가능하더라도** 피해자 범위를 특정할 수 있는 경우, 해당 피해자 그룹을 대상으로 **부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용을 실시**한다.
 - ※ (예시) 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우
 - * **(최종 면접 단계 피해시)** 피해자 그룹 면접전형 재실시
 - (필기 단계 피해시)** 피해자 그룹 필기전형 재실시
 - (서류 단계 피해시)** 피해자 그룹 서류전형 재실시
- 피해자 구제의 신속한 진행을 위하여 **피해자 또는 피해자 그룹이 특정·확인** 될 경우, 채용비위 관련 **부정합격자가 확정·퇴출 전이라도 피해자 구제**를 우선 실시한다.